**Мониторинг эффективности деятельности**

**руководителей образовательных организаций**

**Ненецкого автономного округа**

Оценка компетенций руководителей образовательных организаций региона базируется на критериальной оценке эффективности работы руководителей образовательных организаций всех уровней и тесно увязана с механизмом установления стимулирующих выплат руководителям, так как позволяет реализовать системный подход по оценке эффективности работы руководителей, установлению соответствующих стимулирующих надбавок (осуществить материальное стимулирование) или провести их сокращение, определить зоны неэффективной (недостаточной) работы руководителей по управлению образовательной организацией, и выработать рекомендации по совершенствованию работы по вопросам, требующим решения.

Критериальная оценка эффективности работы проводится ежеквартально на основе критериев, включенных в следующие группы:

соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства;

обеспечение комплексной безопасности и охраны труда;

совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательного учреждения;

обеспечение образовательного процесса квалифицированными кадрами;

участие в мероприятиях.

Оценка компетенций руководителей образовательных организаций проводится комиссией, работа которой регламентируется порядком, утвержденным приказом Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 06.06.2019 № 44 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа».

2019 год

По результатам 4 квартала 2019 года проведена критериальная оценка эффективности работы руководителей 24 общеобразовательных организаций. Анализ отчетов руководителей показал, что эффективность деятельности общеобразовательной организации оценена:

в 120-125 баллов – 1 учреждение;

в 110-115 баллов – 6 учреждений;

в 100-105 баллов – 4 учреждения;

в 90-95 баллов – 5 учреждений;

в 80-85 баллов – 7 учреждений;

ниже 80 баллов – 1 учреждение.

Таким образом, на комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, вынесены кандидатуры руководителей 23-х общеобразовательных организаций для рассмотрения вопроса о премировании.

2020 год

По результатам 1 квартала 2020 года проведена критериальная оценка эффективности работы руководителей 25 общеобразовательных организаций. Анализ отчетов руководителей показал, что эффективность деятельности общеобразовательной организации оценена:

в 80-85 баллов – 5 учреждений;

в 70-75 баллов – 7 учреждений;

в 60-65 баллов – 4 учреждения;

в 50-55 баллов – 6 учреждений;

ниже 50 баллов – 3 учреждения.

Таким образом, на комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, вынесены кандидатуры руководителей 22-х общеобразовательных организаций для рассмотрения вопроса о премировании.

По результатам 2 квартала 2020 года проведена критериальная оценка эффективности работы руководителей 24 общеобразовательных организаций. Анализ отчетов руководителей показал, что эффективность деятельности общеобразовательной организации оценена:

в 105-85 баллов – 11 учреждений;

в 80-70 баллов – 5 учреждений;

в 65-60 баллов – 5 учреждения;

ниже 60 баллов – 3 учреждения.

Таким образом, на комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, вынесены кандидатуры руководителей 21 общеобразовательной организации для рассмотрения вопроса о премировании.