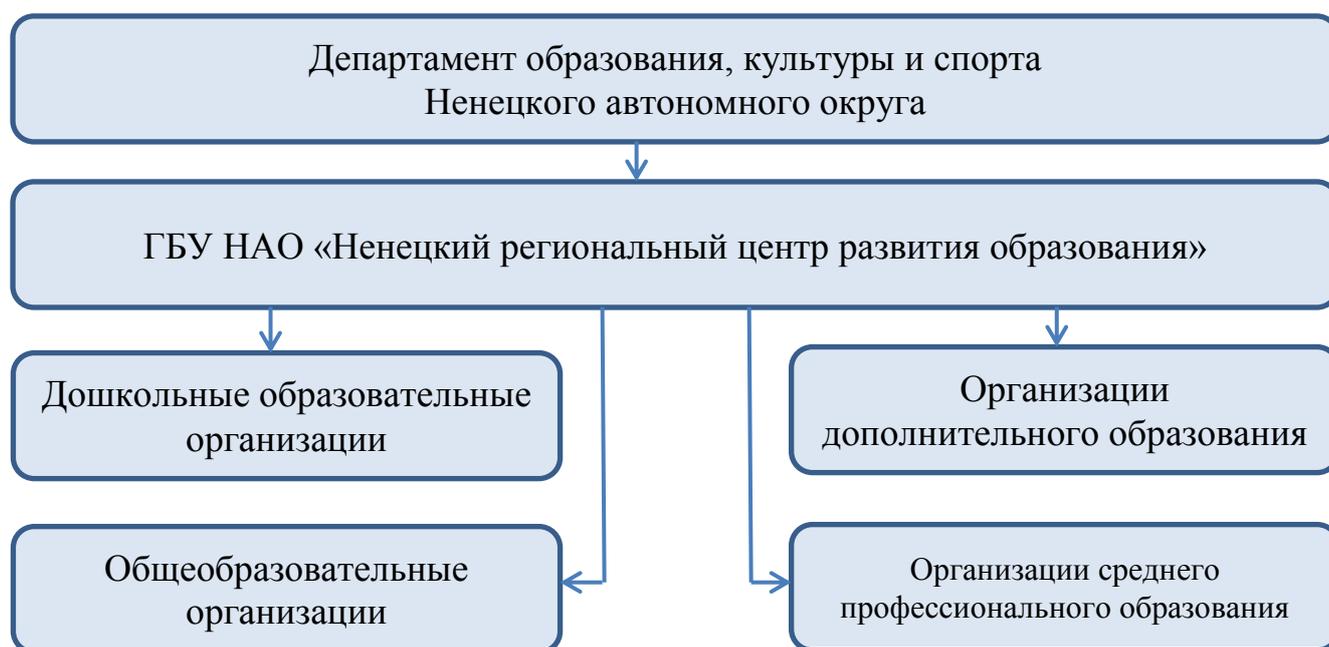


Модель системы методической работы Ненецкого автономного округа

В Ненецком автономном округе сформирована управленческая модель методического сопровождения региональной системы оценки качества образования, которая является основой организации работы ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования».



Главная цель методической работы - повышение качества образования в Ненецком автономном округе посредством создания единого научно-методического и информационного пространства, организационно-методического сопровождения процессов непрерывного совершенствования педагогического мастерства работников образовательных организаций округ.

Задачи:

- оказание адресной методической помощи педагогам,
- развитие современных форм наставничества и методической помощи молодым педагогам,
- формирование эффективной системы непрерывного профессионального развития педагогов,
- создание в образовательной среде точек роста для профессионального и карьерного лифта педагогов, в том числе через аттестацию педагогов,

- обеспечение соответствия уровня подготовки обучающихся действующим стандартам и уровню сформированности педагогических компетенций,
- распространение актуальной информации в информационном пространстве Ненецкого автономного округа.

Основными направлениями деятельности системы методической работы Ненецкого автономного округа являются аналитическое, организационно-методическое и информационное.

Аналитическое направление предусматривает:

- сбор и анализ данных о качестве педагогической деятельности в округе;
- выявление педагогических дефицитов работников образовательных организаций;
- изучение и обсуждение инновационного педагогического опыта.

Организационно-методическое направление:

- оказание методической помощи школьным методическим, профессиональным и творческим объединениям педагогических работников;
- организация деятельности региональных методических объединений и профессиональных педагогических ассоциаций;
- адресные рекомендации педагогическим работникам по устранению профессиональных дефицитов, затруднений;
- подготовка и проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального педагогического мастерства работников образовательных организаций Ненецкого автономного округа;
- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации работников образовательных организаций;
- организация деятельности и сопровождение образовательных организаций, получивших статус ресурсных площадок;
- проведение мероприятий, направленных на распространение результатов инновационной педагогической деятельности;
- популяризация новейших педагогических исследований.

Информационное направление:

- формирование банка научно-методической, методической и др. информации;
- организация издательской деятельности в пределах своей компетенции;
- ознакомление педагогической общественности с основными тенденциями развития современного образования, приоритетными задачами и возможностями их решения.

Принципиальная схема методической работы в Ненецком автономном округе:



Эффективность методической работы определяется значимыми результатами: повышение качества подготовки обучающихся, повышение методического мастерства педагогов, усиление научной составляющей методической работы, ее направленности на поддержку инноваций, использование достижений педагогической науки, передового опыта.

Показателями оценки деятельности методической службы являются:

№	Критерии	Показатели
Аналитическое направление		
1.	Изучение профессиональных дефицитов и потребностей работников образовательных организаций региона	Наличие мониторинга профессиональных дефицитов и потребностей
Организационно-методическое направление		
2.	Организация курсов повышения квалификации, образовательных сессий	Проведение курсов повышения квалификации, образовательных сессий
		Доля участников курсов повышения квалификации, образовательных сессий
3.	Организация мероприятий горизонтального взаимодействия:	
	профессиональные объединения педагогических работников	Проведение заседаний профессиональных объединений педагогических работников

		Доля участников заседаний профессиональных объединений педагогических работников
	организация форумов, конференций, семинаров, конкурсов выявления лучших практик и др.	Проведение форумов, конференций, семинаров, конкурсов выявления лучших практик и др.
		Доля участников форумов, конференций, семинаров, конкурсов выявления лучших практик и др.
4.	Организация мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников различных категорий:	
	молодые специалисты	Проведение мероприятий для молодых специалистов
		Доля молодых специалистов, принявших участие в мероприятиях
	учителя, работающие в школах с низкими результатами	Проведение мероприятий для учителей, работающих в школах с низкими результатами
Доля учителей, работающих в школах с низкими результатами, принявших участие в мероприятиях		
Информационное направление		
5.	Разработка и издание методических материалов	Наличие изданных материалов/ размещенных на сайте
6.	Информационная поддержка мероприятий системы методической работы	Наличие новостных и информационных материалов на сайте/группе «В контакте»

Методы сбора информации:

1. Анализ материалов, представленных на официальных интернет-ресурсах (приказы; информационные, инструктивные, методические материалы; пресс-релизы, отчёты и фотоотчёты с мероприятий и др.);
2. Мониторинговые исследования;
3. Опросы, индивидуальные собеседования;
4. Сбор статистических данных.