

Модель системы мониторинга качества повышения квалификации педагогов Ненецкого автономного округа

В Ненецком автономном округе сформирована управленческая модель методического сопровождения региональной системы оценки качества образования, которая является основой организации работы ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования».



Методическая работа направлена на повышение качества образования в Ненецком автономном округе посредством создания единого научно-методического и информационного пространства, организационно-методического сопровождения процессов непрерывного совершенствования педагогического мастерства работников образовательных организаций округа, оказания адресной методической помощи педагогам.

В рамках методической работы проводится работа по повышению квалификации педагогов Ненецкого автономного округа.

С целью выполнения указа «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года», предусматривающего осуществление ряда мер для вхождения нашей страны в десятку мировых лидеров по показателям образования, в округе продолжается реализация механизмов проекта национальной системы учительского роста - региональных методических объединений педагогов. На базе ГБУ НАО «Центр развития образования Ненецкого автономного округа» действует 38 объединений, которые методически и организационно поддерживают «горизонтальное обучение» педагогов. С 2015 года осуществляет деятельность «Школа молодого педагога». В регионе обеспечена деятельность региональной ассоциации учителей русского языка и литературы, в которой состоит 31 учитель; региональной общественной

организации «Ассоциация историков Ненецкого автономного округа» (количество - 13 человек).

Конкурсное движение обеспечивает развитие профессиональной квалификации педагогов по направлениям:

- методическая подготовка,
- оценка квалификации педагогических работников,
- профессиональное мастерство.

В конкурсных мероприятиях участвуют все категории педагогических работников: в конкурс «Профессионал года» включены номинации для участия учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, педагогов-психологов, дефектологов, классных руководителей, руководящего состава образовательных организаций и пр.

Акцент сделан на выявление уровня предметной подготовки педагогов – введена система олимпиад для учителей.

В округе разработан проект «Кадровый потенциал». Проект включает в себя анализ состояния кадрового потенциала образовательных организаций на основании мониторинга, разработку и реализацию план-графиков индивидуальных маршрутов повышения квалификации педагогических работников, внедрение и распространение полученных знаний на практике.

ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» выполняет функцию площадки проведения курсов повышения квалификации для педагогов округа, т.к. не является образовательной организацией, поэтому основной акцент приходится на горизонтальные мероприятия повышения квалификации, такие как методические объединения, ассоциации педагогов, конкурсы профессионального мастерства, семинары, методические практикумы и пр.

Ежегодно ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» осуществляет мониторинг потребностей педагогов и выявляет приоритетные направления для организации курсовой подготовки и переподготовки педагогических работников.

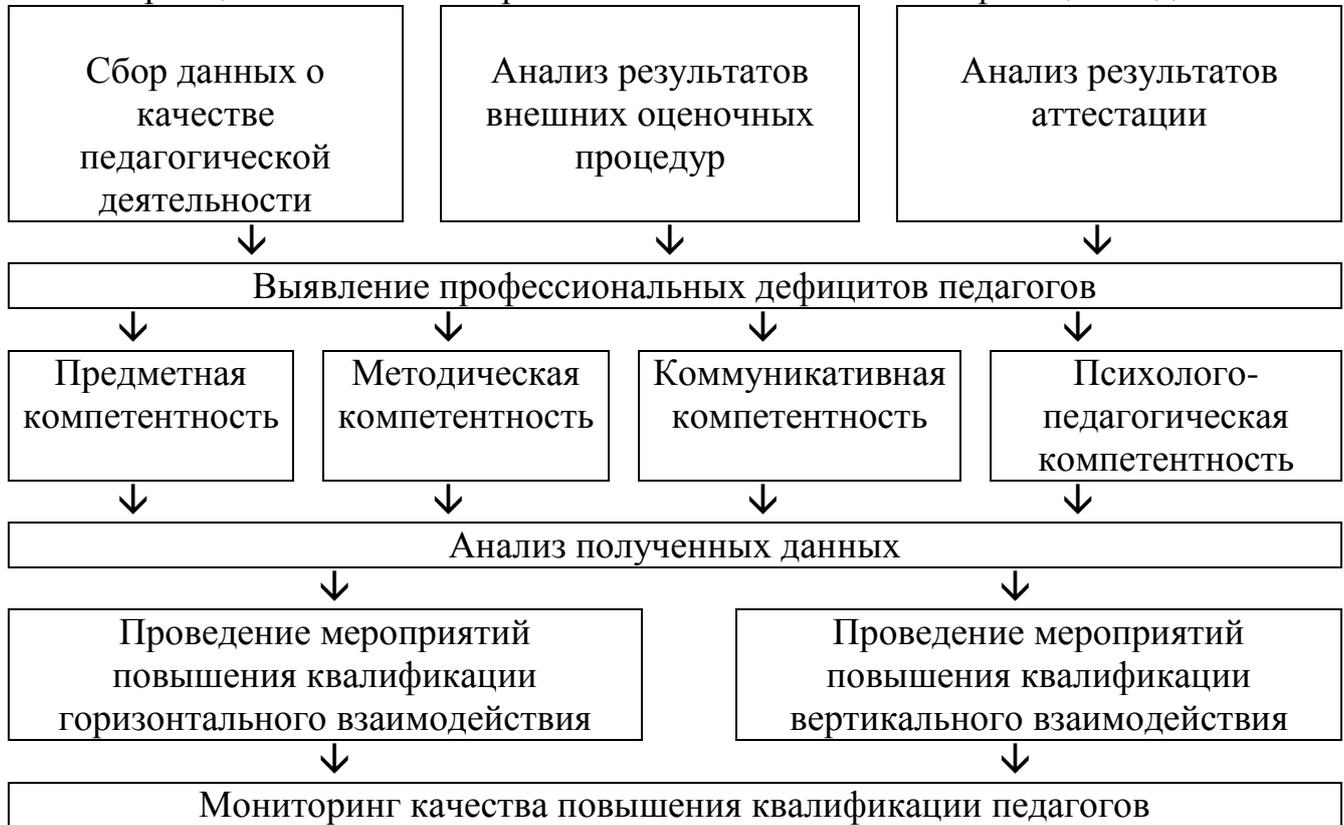
Для проведения очных и очно-заочных курсов повышения квалификации привлекаются специалисты институтов повышения квалификации субъектов РФ, а также ведется мониторинг дистанционного повышения квалификации педагогическими работниками Ненецкого автономного округа.

После окончания курсовой подготовки слушатели принимают участие в анкетировании об удовлетворенности. В анкеты включены блоки оценки слушателем собственного прогресса, содержания курсов, уровня и методов преподавания, сформировавшегося желания продолжить обучение.

В рамках деятельности по стимулированию профессионального роста педагогов в округе действует федеральная программа «Земский учитель», которая предусматривает выплату 1 миллиона рублей учителю, прибывшему на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа либо города с населением до 50 тысяч человек.

На стабильно высоком уровне в округе оказывается социальная поддержка педагогических работников. Для педагогических работников предусмотрено 8 различных форм социальных гарантий и дополнительных мер социальной поддержки.

Принципиальная схема работы по повышению квалификации педагогов:



Основными направлениями деятельности системы работы по повышению квалификации педагогов Ненецкого автономного округа являются аналитическое, организационно-методическое и информационное.

Аналитическое направление предусматривает:

- сбор и анализ данных о качестве педагогической деятельности в округе;
- выявление педагогических дефицитов работников образовательных организаций.

Организационно-методическое направление предусматривает:

- проведение процедуры аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности, в т.ч. привлечение к процедуре аттестации педагогических работников в качестве экспертов;
- организация деятельности региональных методических объединений и профессиональных педагогических ассоциаций;
- адресные рекомендации педагогическим работникам по устранению профессиональных дефицитов, затруднений;
- подготовка и проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального педагогического

мастерства работников образовательных организаций Ненецкого автономного округа;

- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации работников образовательных организаций.

Информационное направление:

- формирование банка научно-методической, методической и др. информации;

- организация издательской деятельности в пределах своей компетенции;

- информационная поддержка мероприятий.