

**государственное бюджетное учреждение  
Ненецкого автономного округа  
«Ненецкий региональный центр развития образования»**

**ПРИКАЗ**  
от 30 декабря 2022 г № 934  
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении показателей эффективности деятельности  
работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого  
автономного округа «Ненецкий региональный центр развития  
образования» на 2023 год**

На основании протокола общего собрания трудового коллектива ГБУ  
НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» от 30.12.2022 г  
№ 2,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности деятельности работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2023 год (Приложение 2).
2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования», утвержденное приказом ГБУ НАО «НРЦРО» от 20.12.2019 № 1079 (в редакции приказов ГБУ НАО «НРЦРО» от 22.12.2020 № 577, от 30.12.2020 № 604, от 30.12.2021 № 826, от 06.09.2022 № 535, от 30.11.2022 № 836) изложив Приложение № 2 в новой редакции.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 года.

Директор ГБУ НАО «НРЦРО»



О.Ю. Козицина

**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Региональный центр повышения профессионального мастерства педагогических работников» ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2023 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<b>1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса</b>	1.1. Сопровождение (курирование) инновационных (пилотных) площадок, Дорожных карт, организованных на базе образовательных организаций (план работы, программа), участие в исследовательской и экспериментальной деятельности	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b> - нст, информация не предоставлена - 0 - проведение мероприятий согласно плану работы - 5 - представление инновационных продуктов/систематическая работа в творческой лаборатории - 2 - публичное представление инновационных продуктов-4 (При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе) <b>Максимальный балл – 7</b>		
	1.2. Аналитическая деятельность	- ВПР (составление анализа) – 1 предмет - РПР ((составление анализа) – 1 предмет - метапредмет (анализ метапредметных исследований) – 1 предмет (При наличии отчета о проделанной работе) <b>Максимальный балл - 6</b>		
	1.3. Издание методической продукции (по решению методического совета), разработка лекций. Обобщение и распространение лучших практик образовательных организаций НАО	- методические рекомендации, пособия, сборники, передовые практики, задания по оценке функциональной грамотности, оценке компетенций педагогов. <b>Максимальный балл – 9</b>		
	1.4. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов, проведение Декад, конференций и т.п, курирование курсов, дополнительные мероприятия, внесенные в план работы Учреждения (указать дату получения дополнительного мероприятия, итог его, количество участников)	- информация не предоставлена - 0 <b>Максимальный балл – 6</b>		
	1.5. Организационное сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	- региональный уровень – 10 - всероссийский уровень – 5 <b>Максимальный балл – 15</b>		
	1.6. Чтение лекций на МО, организованных коллегам-методистами, семинарах, КПК, на установочных семинарах	<b>1 лекция = 2 балла(прописать название и количество лекций)</b>		
	1.7. Активное участие в проведении олимпиад, РПР, ВПР, НИКО	<b>Максимальный балл - 8</b> <b>Максимсимальный балл – 4</b>		

2. Уровень профессиональной культуры	2.1. Личное участие методистов в мероприятиях профессионального мастерства (смотри, образовательные проекты, конференции, круглые столы, мастер-классы, / очно-заочные формы участия) (Предоставление подтверждающего документа об участии) 2.2. Личное повышение квалификации (курсы, получение дополнительного профессионального образования, квалификации эксперта)	- информация не представлена- 0 - конкурсы - региональный уровень – 2 - конкурсы - всероссийский уровень – 3 <b>Максимальный балл – 5</b>	
3. Информационная открытость	3.1. Информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации, в том числе в раздел «Новости»	при наличии подтверждающего документа Учитывается количество часов или Днилом профессиональной переподготовки <b>Максимальный балл – 5</b> <b>1 статья = 1 балл (прописать название и количество статей)</b>	
4. Дополнительные критерии	Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения (написание сценариев к мероприятию, составление презентации к нему, работа ведущим мероприятия, проведение мониторингов (законченное, с результатом и выводом), отчет по просьбе Учредителя	<b>Максимальный балл – 5</b> <b>Максимальный балл – 10</b>	
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса	1.1 Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, совещаний, педагогических чтений и др. мероприятий, стоящих в плане работы на месяц.  1.2. Организация и проведение конкурсов (мероприятий) для педагогических работников/ обучающихся воспитанников), стоящих в плане работы на месяц.	Пакет документов представлен своевременно и сдан вместе с критериями: 2 – разработка документов 3 - Подготовка докладчиков (презентаций) 3 – тезисы (редактирование материалов, докладов) 2 – модератор секции / ведущий По итогам проведения мероприятия написаны приказы. <b>Максимальный балл -10</b>  Полный пакет документов представлен: 3 - Разработка Положения 2 - работа в оргкомитете 5 - работа в жюри По итогам проведения мероприятия написаны итоговые приказы, сданы вместе с критериями <b>Максимальный балл -10</b> <b>Максимальный балл - 100</b>	
Общая сумма баллов			

• При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.

**Показатели эффективности деятельности работников отдела «Методического сопровождения педагогов по вопросам сохранения, развития, изучения и преподавания родного (ненецкого) языка» ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2023 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<p><b>1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса</b></p>	<p align="center"><b>Интенсивность и высокие результаты работы</b></p> <p>1.1. Сопровождение (курирование) инновационных (пилотных) площадок, Дорожных карт, организованных на базе образовательных организаций (план работы, программа), участие в исследовательской и экспериментальной деятельности</p> <p>1.2. Издание методической продукции, разработка лекций, методических материалов. Обобщение и распространение лучших практик родного языка, этнокультурного содержания образования</p> <p>1.3. Участие в организации и проведении учебных-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов, проведение Декад, конференций и т.п. курирование курсов, дополнительные мероприятия, внесенные в план работы Учреждения (указать дату получения дополнительного мероприятия, итог его, количество участников)</p> <p>1.4. Организационное сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства</p> <p>1.5. Чтение лекций на МО, организованных коллегами-методистами, на семинарах, КПК, на установочных семинарах, летних тематических площадках.</p> <p>1.6 Активное участие в проведении олимпиад, РТР, ВПР, НИКО</p>	<p>- нет, информация не предоставлена - 0</p> <p>- проведение мероприятий согласно плану работы площадки - 5</p> <p>- предоставление инновационных продуктов/систематическая работа в творческой лаборатории – 2</p> <p>- публичное представление инновационных продуктов-4 (При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе)</p> <p><b>Максимальный балл – 10</b></p> <p>- методические рекомендации, пособия, сборники, лучшие практики, задания по оценке языковой функциональной грамотности, оценке компетенций педагогов.</p> <p><b>Максимальный балл – 9</b></p> <p>- информация не предоставлена - 0</p> <p><b>Максимальный балл – 9</b></p> <p>- региональный уровень – 10</p> <p>- всероссийский уровень – 5</p> <p><b>Максимальный балл – 15</b></p> <p><b>1 лекция = 2 балла (прописать название и количество лекций)</b></p> <p><b>Максимальный балл - 8</b></p> <p><b>Максимальный балл –4</b></p>		
<p><b>2. Уровень профессиональной культуры</b></p>	<p>2.1. Личное участие методистов в мероприятиях этнокультурного содержания образования, сохранения, развития и популяризации родного языка, языков КМНС (образовательные проекты, форумы, конференции, съезды, круглые столы, мастер-классы, вебинары и др.</p> <p>2.2. Личное повышение квалификации (курсы,</p>	<p>- информация не предоставлена- 0</p> <p>- вебинар – 1</p> <p>- региональный уровень – 1</p> <p>- всероссийский уровень – 2</p> <p><b>Максимальный балл – 4</b></p> <p>при наличии подтверждающего документа</p>		



	получение дополнительного профессионального образования, квалификации эксперта)		<b>Максимальный балл – 5</b>	
<b>3. Информационная открытость</b>	3.1. Информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации, в том числе в раздел «Новости», материалов по популяризации немецкого языка		<b>1 статья = 1 балл (прописать название и количество статей)</b> <b>1 материал в рамках популяризации немецкого языка = 2 балла</b> <b>Максимальный балл – 6</b>	
<b>4. Дополнительные критерии</b>	Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения, отчет по поручению Учредителя.		<b>Максимальный балл – 10</b>	
<b>Качество выполняемых работ</b>				
<b>1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса</b>	1.1 Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, совещаний, педагогических чтений и др. мероприятий, стоящих в плане работы на месяц.  1.2. Организация и проведение конкурсов (мероприятий) для педагогических работников/обучающихся воспитанников), стоящих в плане работы на месяц.		Пакет документов представлен своевременно и слан вместе с критериями: 2 – разработка документов 3 - Подготовка докладчиков (презентаций) 3 – тезисы (редактирование материалов, докладов) 2 – модератор секции / ведущий По итогам проведения мероприятия написаны приказы. <b>Максимальный балл -10</b>  Полный пакет документов представлен: 3 - Разработка Положения 2 - работа в оргкомитете 5 - работа в жюри По итогам проведения мероприятия написаны итоговые приказы, сланы вместе с критериями <b>Максимальный балл -10</b>	
<b>Общая сумма баллов</b>			<b>Максимальный балл - 100</b>	

\* При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.

**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Регионального центра оценки качества образования»  
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2023 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<b>1. Обеспечение проведения оценочных процедур (РПР, ВПР, НИКО и др.)</b>	1.1. Организационное и методическое сопровождение оценочных процедур национального и всероссийского уровня проводимые в ОО в качестве регионального координатора	6 баллов		
	1.2. Статистика-аналитическая работа по результатам оценочных процедур (ВПР ОО, ВПР СПО, НИКО, РПР)	10 баллов		
	2.1 Сопровождение (курирование) информационных систем регионального и федерального значения (АИС ГИА, ФРДО и др)	6 баллов		
<b>2. Проведения государственной итоговой аттестации (ГИА)</b>	2.2. Организационно-методическое сопровождение (курирование) работы педагогов (экспертов предметных комиссий, технических специалистов, организаторов ППЭ и др) в период подготовки и проведения мероприятий в рамках государственной итоговой аттестации (апробации, региональные тренировки, основной этап ГИА)	10 баллов		
	2.3. Аналитическая работа по итогам региональных и всероссийских мероприятий (ОГЭ, ЕГЭ, ТТ9, апробации, ИС9, сочинение и др)	10 баллов		
	3.1. Участие в проведении мероприятий организованных ГБУ НАО «НРЦРО»	6 баллов		
<b>3. Уровень профессиональной культуры</b>	3.2. Повышение квалификации	2 балла		
	3.3. Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации ГБУ НАО «НРЦРО»	10 баллов		
	4.1. Информационное обеспечение деятельности РЦОИ на региональных и федеральных информационных ресурсах (сайт, федеральные мониторинговые системы и др.)	6 баллов		
<b>4. Информационная открытость</b>	4.2. Организация работы по контролю за объективностью проведения оценочных процедур (подготовка документации, обучение общественных наблюдателей, организация наблюдения в местах проведения мероприятий)	8 баллов		
	5.1. Сопровождение (курирование) при подготовке документации (Дорожные карты, планы мероприятий, итоговые отчеты) по новым оценочным процедурам	8 баллов		
	5.2. Проведение консультаций, совещаний, круглых столов с руководителями и педагогами ОО в процессе проведения оценочных процедур	8 баллов		
<b>5. Система оценки качества образования (ШНОР)</b>	5.3. Работа по составлению аналитических материалов по итогам проведения новых оценочных процедур	10 баллов		
	<b>Общая сумма баллов</b>	<b>Максимальный балл - 100</b>		

• При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены

**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов  
у детей и молодежи «Маяк»  
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2023 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<b>1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса</b>	<p>1.1. Издание методической продукции (по решению методического совета), информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации на сайте Центра и в разделе «Новости», в группе НРЦРО в контакте, в Навигаторе НАО, в Календаре мероприятий</p> <p>1.2. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, совещаний, курирование курсов, не входящих в план работы Учреждения</p> <p>1.3. Чтение лекций на семинарах, на совещаниях, рабочих встречах с организаторами ВСОШ и в том числе организованных на базе образовательных организаций, и организованных коллегам-методистами.</p> <p>1.4 Интенсивность при организации и проведении олимпиад</p>	<p>- методические рекомендации – 3 - пособия – 2 - новости – 1 - ведение Календаря мероприятий – 5 - подготовка информации для СМИ – 3 <b>Максимальный балл – 10</b></p> <p><b>Максимальный балл – 5</b></p> <p><b>Максимальный балл – 5</b></p> <p>- школьный этап – 10 - муниципальный (территориальный) этап – 10 - региональный этап – 20 <b>Максимальный балл – 30</b></p> <p>при наличии подтверждающего документа Учитывается количество часов или диплом профессиональной переподготовки <b>Максимальный балл – 5</b></p> <p><b>Максимальный балл – 10</b></p>		
<b>2. Уровень профессиональной культуры</b>	2.1. Повышение квалификации (курсы, семинары, конференции, получение дополнительного профессионального образования, квалификации эксперта)			
<b>3. Дополнительные критерии</b>	3.1. Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения			
<b>Качество выполняемых работ</b>				
<b>1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса</b>	<p>1.1 Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, совещаний, педагогических чтений и др. мероприятий, стоящих в плане работы на месяц.</p> <p>1.2. Организация и проведение конкурсов (мероприятий) для педагогических работников/ обучающихся воспитанников), стоящих в плане работы на месяц.</p>	<p>пакет документов представлен своевременно - 3 подготовка докладчиков (презентаций) – 3 тезисы (редактирование материалов, докладов) - 3 модератор секции / ведущий – 3 По итогам проведения мероприятия <b>Максимальный балл – 10</b></p> <p>пакет документов представлен своевременно - 3 разработка Положения, Приказа, Программы - 2 работа в оргкомитете - 1 работа в жюри - 1 По итогам проведения мероприятия</p>		

		Максимальный балл -10	
	1.3. Организация выезда учащихся на мероприятия разных уровней	Максимальный балл -10	
	1.4. Подготовка аналитических отчетов и мониторингов регионального уровня	Максимальный балл - 5	
<b>Общая сумма баллов</b>		<b>Максимальный балл - 100</b>	

- При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.



**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Психолого-медико-педагогической комиссии»  
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2023 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<p><b>1. Руководство методическим объединением или иным образовательным региональным уровнем / выполнение функций секретаря ПМПК</b></p>	<p>1.1. Руководство методическим объединением специалистов сопровождения</p> <p>1.2. Руководство консультативным пунктом и иными образованиями регионального уровня</p> <p>1.3. Ведение регионального банка данных по учету детей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов, лиц с инвалидностью, с девиантным поведением, прошедших ПМПК; ведение электронной базы данных по детям; ведение архива ПМПК; обработка запросов сторонних организаций</p>	<p>При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе <b>Максимальный балл - 20</b></p>		
<p><b>2. Обобщение и распространение собственного психолого-педагогического опыта</b></p>	<p>2.1. Проведение открытых уроков /занятий, тренингов, мастер – классов и др.</p> <p>2.2. Выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях и др.</p> <p>2.3. Публикации в изданиях регионального уровня (обобщение опыта работы)</p>	<p>- справки, сертификаты, публикации, статьи, методические пособия, электронные ссылки - при наличии публикаций по одной и той же тематике баллы не суммируются - личный сайт педагога не учитывается <b>Максимальный балл – 20 (интернет-публикации – 10)</b></p>		
<p><b>3. Интенсивность труда, связанная с работой, не входящей в должностные обязанности</b></p>	<p>3.1. Индивидуальные коррекционно-развивающие занятия/дополнительные обследования с составлением заключения учителя-логопеда/дефектолога/психолога (за рамками деятельности, описанной в Порядке работы окружной ПМПК НАО и в Положении о ПМПК (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 20 сентября 2013 г. № 1082))</p> <p>3.2. Выступление на родительском собрании городского/окружного уровнях</p> <p>3.3. Выступления на совещании, семинаре, педагогическом совете конференции городского/окружного уровнях</p> <p>3.4. Организация и чтение лекций на курсах повышения квалификации</p> <p>3.5. Наставническая работа (молодой педагог, новый сотрудник) / стажировка специалистов с других ОО НАО / практика студентов</p> <p>3.6. Непосредственное участие в разработке региональных / всероссийских нормативно-правовых документов (положение, порядок, регламент и др.)</p> <p>3.7. Участие в работе проектов, реализуемых совместно с социальными партнерами, не входящего в план работы специалиста</p> <p>3.8. Проведение мониторинговых исследований с приложением аналитической справки за отчетный период, не входящих в план работы Учреждения</p> <p>3.9. Участие в работе экспертных комиссий, групп (за исключением аттестации педагогов); жюри, олимпиад, конкурсов</p> <p>3.10. Написание рецензии на программу, научную статью, квалификационную работу</p> <p>3.11. Участие в работе межведомственных координационных советов, комиссий с</p>	<p>- по заявлению родителей - по поручению Учредителя и (или) по приказу Учреждения - по запросу сторонних организаций, при наличии приказа, распоряжения, информационного письма и т.п. - не менее 8 занятий/обследований в месяц <b>Максимальный балл - 30</b></p>		

	<p>личным выступлением и (или) подготовкой информации</p> <p>3.12. Участие в рейдах по линии КДН, УВД; участие в следственных экспериментах, в допросе несовершеннолетних в вечернее время / в выходные и праздничные дни (без предоставления дня отдыха)</p> <p>3.13. Участие в организации олимпиад в вечернее время / в выходные и праздничные дни (без предоставления дня отдыха)</p>			
<p><b>1. Организация и проведение мероприятий с личным участием (выступление) специалиста</b></p>	<p align="center"><b>Качество выполняемых работ</b></p> <p>1.1. Мероприятия для обучающихся/воспитанников: занятия по программе (не менее 2-4 в месяц в зависимости от возраста детей), классные часы</p> <p>1.2. Мероприятия для родителей/законных представителей: родительские собрания, групповые консультации</p> <p>1.3. Мероприятия для педагогических работников: семинары, педагогические чтения, педсоветы, конференции, конкурсы</p>	<p>- информация о проведении мероприятий представлена на сайте Учреждения, Вконтакте</p> <p>- представлен весь пакет документов: приказ, положение, итоги мероприятия</p> <p>- учитывается количество проведенных мероприятий</p> <p>- учитывается степень участия в мероприятии: ведущий/модератор/наличие личного выступления</p> <p><b>Максимальный балл - 20</b></p>		
<p><b>2. Положительная оценка деятельности специалиста</b></p>	<p>2.1. Наличие грамот, благодарственных писем, положительных отзывов родителей, руководителей Учреждения, педагогических сообществ</p> <p>2.2. Положительные результаты/ достижения в конкурсах, смотрах, соревнованиях, выставках, фестивалях</p> <p>2.3. Саморазвитие – КПК, семинары</p>	<p>-отзывы направляются в Учреждение</p> <p>-наличие сертификатов, дипломов, грамот, свидетельств</p> <p>-саморазвитие по поручению Учредителя или Учреждения</p> <p><b>Максимальный балл - 10</b></p>		
<p><b>Общая сумма баллов</b></p>		<p><b>Максимальный балл - 100</b></p>		

• При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплату. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены

**Показатели эффективности деятельности работников отдела «По работе с семьей»  
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2023 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
1. Руководство методическим объединением или иным образованием регионального уровня	1.1. Руководство методическим объединением специалистов сопровождения 1.2. Руководство консультативным пунктом и иными образованиями регионального уровня 2.1. Проведение открытых уроков /занятий, тренингов, мастер – классов и др. 2.2. Выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях и др. 2.3. Наличие подтвержденных публикаций в изданиях различного уровня, в том числе интернет – публикации.	При наличии приза, плана работы, отчета о проделанной работе <b>Максимальный балл - 20</b>  -справки, сертификаты, публикации, статьи, методические пособия, электронные ссылки -при наличии публикаций по одной и той же тематике баллы не суммируются -личный сайт педагога не учитывается <b>Максимальный балл – 20 (интернет-публикации – 10)</b>		
2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	3.1. Выступление на родительском собрании городского/окружного уровнях 3.2. Выступления на совещании, семинаре, педагогическом совете конференции городского/окружного уровнях 3.3. Организация и чтение лекций на курсах повышения квалификации 3.4. Наставническая работа (молодой педагог, новый сотрудник) / стажировка специалистов с других ОО НАО / практика студентов 3.5. Непосредственное участие в разработке региональных / всероссийских нормативно-правовых документов (положение, порядок, регламент и др.) 3.6. Участие в работе проектов, реализуемых совместно с социальными партнерами, не входящего в план работы специалиста 3.7. Проведение мониторинговых исследований с приложением аналитической справки за отчетный период, не входящих в план работы Учреждения 3.8. Участие в работе экспертных комиссий, групп (за исключением аттестации педагогов); жюри, олимпиад, конкурсов 3.9. Написание рецензии на программу, научную статью, квалификационную работу 3.10. Участие в работе межведомственных координационных советов, комиссий с личным участием и (или) подготовкой информации 3.11. Участие в рейдах по линии КДН, УВД; участие в следственных экспериментах, в допросе несовершеннолетних в вечернее время / в выходные и праздничные дни 3.12. Диагностика детско-родительских отношений по определению суда, по запросу УМВД по НАО 3.13. Участие в организации олимпиад в вечернее время / в выходные и праздничные дни (без предоставления дня отдыха)	- по заявлению родителей - по поручению Учредителя и (или) по приказу Учреждения - по запросу сторонних организаций, при наличии приказа, распоряжения, информационного письма и т.п. - не менее 8 занятий/обследований в месяц <b>Максимальный балл - 30</b>		
3. Интенсивность труда, связанная с работой, не входящей в должностные обязанности				

Качество выполняемых работ

<p><b>1. Организация и проведение мероприятий с личным участием (выступление) специалиста</b></p>	<p>1.1. Мероприятия для обучающихся/воспитанников: занятия по программе (не менее 2-4 в месяц в зависимости от возраста детей), классные часы</p> <p>1.2. Мероприятия для родителей/законных представителей: родительские собрания, групповые консультации</p> <p>1.3. Мероприятия для педагогических работников: семинары, педагогические чтения, педсоветы, конференции, конкурсы</p>	<p>- информация о проведении мероприятий представлена на сайте Учреждения, Вконтакте</p> <p>- представлен весь пакет документов: приказ, положение, итоги мероприятия</p> <p>- учитывается количество проведенных мероприятий</p> <p>- учитывается степень участия в мероприятии:</p> <p>- ведущий/модератор/наличие личного выступления</p> <p><b>Максимальный балл - 20</b></p>	
<p><b>2. Положительная оценка деятельности специалиста</b></p>	<p>2.1. Наличие грамот, благодарностей, благодарственных писем, положительных отзывов родителей, руководителей Учреждений, педагогических сообществ</p> <p>2.2. Положительные результаты/ достижения в конкурсах, соревнованиях, выставках, фестивалях</p> <p>2.3. Саморазвитие – КПК, семинары</p>	<p>-отзывы направляются в Учреждение</p> <p>-наличие сертификатов, дипломов, грамот, свидетельств</p> <p>-саморазвитие по поручению Учредителя или Учреждения</p> <p><b>Максимальный балл - 10</b></p>	
<p><b>Общая сумма баллов</b></p>		<p><b>Максимальный балл - 100</b></p>	

\* При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены

**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Регионального координационного центра движения «Ворлдскиллс Россия»  
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2023 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса	Интенсивность и высокие результаты работы			
	1.1. Издание методической продукции (по решению методического совета)	- методические рекомендации – 2 - пособия – 2 Максимальный балл – 4		
	1.2. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов, проведение Декад, конференций и т.п., курирование курсов, не входящих в план работы Учреждения, выступления на региональных МО	Максимальный балл – 3		
	1.3. Реализация программ повышения квалификации (разработка программы, лекционного материала, набор и курирование группы, подготовка и ведение документации)	- максимальный балл - 10		
	1.4. Методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	- региональный уровень – 5 - всероссийский уровень – 5 Максимальный балл – 10		
	1.5. Чтение лекций на МО, семинарах, педсоветах, организованных на базе образовательных организаций, в том числе организованных коллегам-методистами.	Максимальный балл – 2		
2. Уровень профессиональной культуры	1.6. Активное участие в организации и проведении олимпиад не входящих в план работы	- организатор в аудитории - 3 - организатор внеаудиторный - 2 - организация региональной олимпиады - 8 Максимальный балл - 11 (при условии если сотрудник выполнял функции организатора в аудитории и внеаудиторного, то в расчет принимаются баллы за организатора аудитории)		
	1.7. Содействие в организации и проведении ГИА и промежуточной аттестации в профессиональных образовательных организациях	- методическое/техническое сопровождение - 7 Максимальный балл - 7		
	1.8. Обеспечение высокого качества методического сопровождения конкурсов профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилитикс».	Максимальный балл – 12.		
2.3. Участие в проектах, составление отчета по итогам мероприятия по поручению учредителя и по приказу Учреждения, не входящих в план работы	2.1. Организация профориентационных мероприятий для обучающихся общеобразовательных организаций	Максимальный балл – 3		
	2.3. Участие в проектах, составление отчета по итогам мероприятия по поручению учредителя и по приказу Учреждения, не входящих в план работы	Максимальный балл – 3		



3. Организация участия представителей НАО в мероприятиях федерального уровня	3.1. Организация выезда обучающихся НАО, участников сборных команд на мероприятия разных уровней. 3.2. Организация участия преподавателей (мастеров производственного обучения) в обучении по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по стандартам Ворлдскиллс (очная форма участия с выездом)	Максимальный балл - 3	
4. Информационная открытость	4.1. Информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации	0 - 4 информационная статья 1-2 аналитическая статья 3-4 Максимальный балл - 4	
5. Дополнительные критерии	Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения	Максимальный балл - 10	
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1. Статистико-аналитическая работа	Подготовка отчетных документов по реализации ГП «Досушная среда» Подготовка аналитических отчетов по итогам ГИА, промежуточной аттестации и другой деятельности ПОО	Максимальный балл -8 Максимальный балл -8	
Общая сумма баллов		Максимальный балл - 100	

\* При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.

».