

**государственное бюджетное учреждение  
Ненецкого автономного округа  
«Ненецкий региональный центр развития образования»**

**ПРИКАЗ**  
от 23 декабря 2024 г № 853  
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении показателей эффективности деятельности  
работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого  
автономного округа «Ненецкий региональный центр развития  
образования» на 2025 год**

На основании протокола общего собрания трудового коллектива ГБУ  
НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» от 23.12.2024 г  
№ 4,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности деятельности работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2025 год (Приложение 2).
2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования», утвержденное приказом ГБУ НАО «НРЦРО» от 20.12.2019 № 1079 (в редакции приказов ГБУ НАО «НРЦРО» от 22.12.2020 № 577, от 30.12.2020 № 604, от 30.12.2021 № 826, от 06.09.2022 № 535, от 30.11.2022 № 836, от 30.12.2022 № 934, от 21.06.2023 № 471, от 29.12.2023 № 954, от 16.05.2024 № 353, от 02.12.2024 № 793) изложив Приложение № 2 в новой редакции.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Директор ГБУ НАО «НРЦРО»



О.Ю. Козицина

**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Региональный центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.**

Критерии эффективности деятельности	Показатели (Оценка в баллах)	Проведенные мероприятия (Заполнить в этой графе)	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<b>1 Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса</b>	<p>1.1. Сопровождение (курирование) инновационных (ресурсных, стажировочных) площадок, организованных на базе образовательных организаций (план работы, программа), участие в исследовательской и экспериментальной деятельности</p> <p>1.2. Аналитическая деятельность</p> <p>1.3. Издание методической продукции (по решению методического совета), обобщение и распространение лучших практик образовательных организаций НАО</p> <p>1.4. Участие в организации и проведении учебно-методических мероприятий, курирование курсов, дополнительно внесенных в план работы Учреждения</p> <p>1.5. Организационное и методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства</p> <p>1.6. Чтение лекций на МО, организованных коллегами-методистами, семинарах, КПК, на установочных семинарах</p>	<p align="center"><b>Интенсивность и высокие результаты работы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мероприятий согласно плану работы площадки – 5 баллов</li> <li>- публичное представление инновационных продуктов – 5 баллов</li> <li>(При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе)</li> <li><b>Максимальный балл – 10</b></li> <li>- ВПР, РПР (составление анализа) – 1 предмет</li> <li>- метапредметные исследования, функциональная грамотность (составление анализа) – 1 направление</li> <li>- мониторинговые исследования (в т.ч. в рамках исполнения дорожных карт)</li> <li>(При наличии головой аналитической записки)</li> <li><b>Максимальный балл - 10</b></li> <li>- методические рекомендации, пособия, сборники, передовые практики</li> <li><b>Максимальный балл – 9</b></li> <li>- Указать дату получения дополнительного мероприятия, итог, количество участников</li> <li><b>Максимальный балл – 10</b></li> <li>- региональный/федеральный уровень – 10 баллов</li> <li>Указать номер приказа</li> <li><b>Максимальный балл – 10</b></li> <li>- разработка лекции – 5 баллов</li> <li>- чтение лекции – 3 балла</li> <li>Указать дату и тему лекции</li> <li><b>Максимальный балл - 8</b></li> <li>При наличии подтверждающего документа</li> <li><b>Максимальный балл – 8</b></li> </ul>		
<b>2. Уровень профессиональной культуры</b>	<p>2.1. Личное участие методистов в мероприятиях профессионального мастерства (конкурстные, образовательные, исследовательские проекты)</p>			

3. Информационная открытость	3.1. Информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации, в том числе в раздел «Новости»	1 статья = 1 балл Указать ссылки на статьи прописать название и количество статей) <b>Максимальный балл – 5</b>		
4. Дополнительные критерии	4.1. Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения (написание сценариев к мероприятию, составление презентации к нему, работа ведущим мероприятия, разработка заданий для проведения мониторинговых исследований)	<b>Максимальный балл – 20</b>		
<b>Качество выполняемых работ</b>				
1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса	1.1 Организация и проведение мероприятий, стоящих в плане работы на месяц.	Написаны и сданы положение с критериями оценки, рейтинговые таблицы оценки, приказы о проведении, подведение итогов. Пакет документов предоставлен своевременно		
Общая сумма баллов		<b>Максимальный балл - 10</b> <b>Максимальный балл - 100</b>		

• При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.

**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Методического сопровождения педагогов по вопросам сохранения, развития, изучения и  
преподавания родного (ненецкого) языка» ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.**

Критерии эффективности деятельности	Показатели (Оценка в баллах)	Проведенные мероприятия (Заполнять в этой графе)	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<b>1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b> 1.1. Сопровождение (курирование) инновационных (пилотных) площадок, Дорожных карт, организованных на базе образовательных организаций (план работы, программа), участие в исследовательской и экспериментальной деятельности 1.2. Издание методической продукции, разработка лекций, методических материалов. Обобщение и распространение лучших практик родного языка, этнокультурного содержания образования 1.3. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов, проведение Декад, конференций и т.д, курирование курсов, дополнительные мероприятия, внесенные в план работы Учреждения (указать дату получения дополнительного мероприятия, итог его, количество участников) 1.4. Организационное сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	- нет, информация не предоставлена - 0 - проведение мероприятий согласно плану работы площадки - 5 - представление инновационных продуктов/систематическая работа в творческой лаборатории - 2 - публичное представление инновационных продуктов-4 (При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе) <b>Максимальный балл - 10</b> - методические рекомендации, пособия, сборники, лучшие практики, задания по оценке языковой функциональной грамотности, оценке компетенций педагогов. <b>Максимальный балл - 9</b> - информация не предоставлена - 0	<b>Максимальный балл - 9</b> - региональный уровень - 10 - всероссийский уровень - 5 <b>Максимальный балл - 15</b>	1 лекция = 2 балла (прописать название и количество лекций)  <b>Максимальный балл - 8</b> <b>Максимальный балл - 4</b>
<b>2. Уровень профессиональной культуры</b>	1.6 Активное участие в проведении олимпиад, РГР, ВПР, НИКО 2.1. Личное участие методистов в мероприятиях этнокультурного содержания образования, сохранения, развития и популяризации родного языка, языков КМНС (образовательные проекты, форумы, конференции, съезды, круглые столы, мастер-классы, вебинары и др.	- информация не предоставлена- 0 - вебинар -1 - региональный уровень - 1 - всероссийский уровень - 2  <b>Максимальный балл - 4</b>		

	<p>2.2. Личное повышение квалификации (курсы, получение дополнительного профессионального образования, квалификации эксперта)</p> <p>3.1. Информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации, в том числе в раздел «Новости», материалов по популяризации ненецкого языка</p>	<p>при наличии подтверждающего документа <b>Максимальный балл – 5</b></p> <p><b>1 статья = 1 балл</b> (прописать название и количество статей) <b>1 материал</b> в рамках популяризации ненецкого языка = <b>2 балла</b></p> <p><b>Максимальный балл – 6</b> <b>Максимальный балл – 10</b></p>		
<p><b>4. Дополнительные критерии</b></p>	<p>Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения, отчет по поручению Учредителя.</p>			
<p><b>1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса</b></p>	<p>1.1 Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, совещаний, педагогических чтений и др. мероприятий, стоящих в плане работы на месяц.</p> <p>1.2. Организация и проведение конкурсов (мероприятий) для педагогических работников/ обучающихся воспитанников), стоящих в плане работы на месяц.</p>	<p><b>Качество выполняемых работ</b></p> <p>Пакет документов представлен своевременно и сдан вместе с критериями:  2 – разработка документов  3 - Подготовка докладчиков (презентаций)  3 – тезисы (редактирование материалов, докладов)  2 – модератор секции / ведущий  По итогам проведения мероприятия написаны приказы.  <b>Максимальный балл -10</b></p> <p>Полный пакет документов представлен:  3 - Разработка Положения  2 - работа в оргкомитете  5 - работа в жюри  По итогам проведения мероприятия написаны итоговые приказы, сданы вместе с критериями  <b>Максимальный балл -10</b></p> <p><b>Максимальный балл - 100</b></p>		
<p><b>Общая сумма баллов</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.</li> </ul>			

**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Регионального центра оценки качества образования»  
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.**

Критерии эффективности деятельности		Оценка в баллах	Проведенные мероприятия (Заполнять в этой графе)	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>					
1. Система оценки качества образования в ООО общего, среднего и среднего специального образования (оценочные процедуры (ВПР, НИКО и др.), качество образования, РУМ, объективность процедур и др.)	1.1. Организационное и методическое сопровождение оценочных процедур регионального, национального и всероссийского уровня проводимые в ОО и СПО	Максимальный балл 10			
	1.2. Подготовка документации (приказы, дорожные карты, планы мероприятий, итоговые отчеты по оценочным процедурам	Максимальный балл 8			
	1.3. Проведение консультаций, совещаний, круглых столов с руководителями и педагогами ОО и СПО в процессе проведения оценочных процедур	Максимальный балл 8			
	1.4. Статистика-аналитическая работа по результатам оценочных процедур (ВПР, НИКО, РПР, оценка качества образования и др.)	Максимальный балл 9			
2. Проведения государственной итоговой аттестации (ГИА)	2.1 Организационное и методическое сопровождение (курирование) информационных систем регионального и федерального значения (АИС ГИА, Планирование ГИА, ТТ и др.)	Максимальный балл 7			
	2.2 Сопровождение (курирование) работы педагогов (экспертов предметных комиссий, технических специалистов, организаторов ППЭ и др.) в рамках оценочных мероприятий обучающихся (апробации, региональные тренировки, ГИА)	Максимальный балл 10			
	2.3. Статистика-аналитическая работа по итогам региональных и всероссийских мероприятий (ОГЭ, ЕГЭ, ТТ9, апробации, ИС9, сочинение и др.)	Максимальный балл 10			
	2.4. Подготовка документации при проведении мероприятий в рамках оценочных процедур (финансовые документы, отчеты экспертов ПК, статистика и др.)	Максимальный балл 8			
3. Уровень профессиональной культуры	3.1. Участие в мероприятиях ГБУ НАО «НРЦРО» (методические объединения, лекции, семинары, круглые столы и др.)	Максимальный балл 8			
	3.2. Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации ГБУ НАО «НРЦРО» (курирование проектов (ФИС ФРДО, ПТС и др.) и мероприятий вне планов ГБУ НАО «НРЦРО» и др.)	Максимальный балл 15			
	3.3. Повышение квалификации	Максимальный балл 2			
4. Информационная открытость	4.1. Информационное обеспечение деятельности РЦОИ на региональных и федеральных информационных ресурсах (сайт, федеральные мониторинговые системы, статьи, выступления, доклады и др.)	Максимальный балл 5			
Общая сумма баллов		<b>Максимальный балл - 100</b>			

\* При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены

**Показатели эффективности деятельности  
 работников отдела «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов  
 у детей и молодежи «Маяк»  
 ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.**

Критерии эффективности деятельности	Показатели (Оценка в баллах)	Проведенные мероприятия (Заполнять в этой графе)	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса	1.1. Издание методической продукции (по решению методического совета), информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации на сайте Центра и в разделе «Новости», в группе НРЦРО в контакте, в Навигаторе НАО, в Календаре мероприятий 1.2. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, совещаний, курирование курсов, не входящих в план работы Учреждения 1.3. Чтение лекций на семинарах, на совещаниях, рабочих встречах с организаторами ВСОШ и в том числе организованных на базе образовательных организаций, и организованных коллегам-методистами. 1.4 Интенсивность при организации и проведении олимпиад	- методические рекомендации – 3 - пособия – 2 - новости – 1 - ведение Календаря мероприятий -5 - подготовка информации для СМИ -3 <b>Максимальный балл – 10</b>		
2. Уровень профессиональной культуры	2.1. Повышение квалификации (курсы, семинары, конференции, получение дополнительного профессионального образования, квалификации эксперта)	<b>Максимальный балл – 5</b>		
3. Дополнительные критерии	3.1. Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения	- школьный этап – 10 - муниципальный (территориальный) этап – 10 - региональный этап – 20 <b>Максимальный балл – 30</b> при наличии подтверждающего документа учитывается количество часов или диплом профессиональной переподготовки <b>Максимальный балл – 5</b>		
<b>Качество выполняемых работ</b>				
1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса	1.1 Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, совещаний, педагогических чтений и др. мероприятий, стоящих в плане работы на месяц. 1.2. Организация и проведение конкурсов (мероприятий) для педагогических работников/ обучающихся (воспитанников), стоящих в	пакет документов представлен своевременно - 3 подготовка докладчиков (презентаций) - 3 тезисы (редактирование материалов, докладов) - 3 модератор секции / ведущий - 3 По итогам проведения мероприятия <b>Максимальный балл -10</b> пакет документов представлен своевременно - 3		

	плане работы на месяц.	разработка Положения, Приказа, Программы - 2 работа в оргкомитете - 1 работа в жюри - 1 По итогам проведения мероприятия Максимальный балл -10		
<b>Общая сумма баллов</b>	1.3. Организация выезда учащихся на мероприятия разных уровней 1.4. Подготовка аналитических отчетов и мониторингов регионального уровня	Максимальный балл -10 Максимальный балл - 5 Максимальный балл - 100		

- При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.

**Показатели эффективности деятельности  
работников отдела «Психолого-медико-педагогической комиссии»  
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.**

Критерии эффективности деятельности	Показатели (Оценка в баллах)	Проведенные мероприятия (Заполнять в этой графе)	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
<p><b>1. Руководство методическим объединением специалистов</b></p> <p>1.1.Руководство методическим объединением специалистов</p> <p>1.2.Руководство консультативным пунктом и иными образованиями регионального уровня</p> <p>1.3. Ведение регионального банка данных по учету детей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов, лиц с инвалидностью, с девиантным поведением, прошедших ПМПК; ведение электронной базы данных по детям; ведение архива ПМПК; обработка запросов сторонних организаций</p> <p><b>2. Организация и проведение мероприятий с личным участием (выступление) специалиста. Обобщение и распространение собственного психолого-педагогического опыта.</b></p> <p><b>3. Интенсивность, связанная с работой, связанная с должностные обязанности (поручения директора)</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Интенсивность и высокие результаты работы</b></p> <p>При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе <b>Максимальный балл - 20</b></p> <p>- подбор материала, подготовка выступления, презентации – 10 баллов; - личное выступление специалиста (учитывается количество проведенных мероприятий) – 10 баллов; - информация о проведении мероприятия на сайте Учреждения, Вконтакте – 5 баллов; - публикации в изданиях различного уровня, в том числе интернет публикации – 5 баллов; - занятия / индивидуальные обследования (не менее 4 занятий/обследований в месяц) – 15 баллов <b>Максимальный балл – 50</b></p>			
	<p>3.1. Наставническая работа (молодой педагог, новый сотрудник) / стажировка специалистов с других ОО НАО / практика студентов</p> <p>3.2. Непосредственное участие в разработке региональных / всероссийских нормативно-правовых документов (положение, порядок, регламент и др.)</p> <p>3.3. Участие в работе проектов, реализуемых совместно с социальными партнерами / руководителями, не входящих в план работы специалиста</p> <p>3.4. Проведение мониторинговых исследований с приложением аналитической справки за отчетный период, не входящих в план работы Учреждения</p> <p>3.5. Участие в работе экспертных комиссий, групп (за исключением аттестации педагогов); жюри, олимпиад, конкурсов</p>	<p>- по поручению Учредителя и (или) по приказу Учреждения - по запросу сторонних организаций, при наличии приказа, распоряжения, информационного письма и т.п. <b>Максимальный балл - 20</b></p>		

	<p>3.6. Написание рецензии на программу, научную статью, квалификационную работу</p> <p>3.7. Участие в работе межведомственных координационных советов, комиссий с личным выступлением и (или) подготовкой информации</p> <p>3.8. Участие в следственных экспериментах, в допросе несовершеннолетних в вечернее время / в выходные и праздничные дни</p>			
<p><b>4. Положительная оценка деятельности специалиста</b></p>	<p>4.1. Наличие грамот, благодарностей, благодарственных писем, положительных отзывов родителей, руководителей Учреждений, педагогических сообщений</p> <p>4.2. Положительные результаты/ достижения в конкурсах, смотрах, соревнованиях, выставках, фестивалях</p> <p>4.3. Саморазвитие – КПК, семинары</p>	<p>-отзывы направляются в Учреждение -наличие сертификатов, дипломов, грамот, свидетельств -саморазвитие по поручению Учредителя или Учреждения <b>Максимальный балл – 10</b> <b>Максимальный балл – 100</b></p>		
<p><b>Общая сумма баллов</b></p>	<p>• При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены</p>			

**Показатели эффективности деятельности работников отдела «По работе с семьей»  
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.**

Критерии эффективности деятельности	Индиксность и высокие результаты работы	Показатели (Оценка в баллах)	Проведенные мероприятия (Заполнить в этой графе)	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
1. Руководство методическим объединением или иным образованием регионального уровня	1.1. Руководство методическим объединением специалистов 1.2. Руководство консультативным пунктом и иными образованиями регионального уровня	При наличии приза, плана работы, отчета о проделанной работе <b>Максимальный балл - 20</b>			
2. Обобщение и распространение собственного психолого-педагогического опыта	2.1. Проведение открытых уроков /занятий, тренингов, мастер – классов и др. 2.2. Выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях и др. 2.3. Наличие подтвержденных публикаций в изданиях различного уровня, в том числе интернет – публикации.	-справки, сертификаты, публикации, статьи, методические пособия, электронные ссылки -при наличии публикаций по одной и той же тематике баллы не суммируются -личный сайт педагога не учитывается <b>Максимальный балл – 20 (интернет-публикации – 10)</b>			
3. Индексность труда, связанная с работой, не входящей в должностные обязанности	3.1. Выступление на родительском собрании городского/окружного уровнях 3.2. Выступления на совещании, семинаре, педагогическом совете конференции городского/окружного уровнях 3.3. Организация и чтение лекций на курсах повышения квалификации 3.4. Наставническая работа (молодой педагог, новый сотрудник) / стажировка специалистов с других ОО НАО / практика студентов 3.5. Непосредственное участие в разработке региональных / всероссийских нормативно-правовых документов (положение, порядок, регламент и др.) 3.6. Участие в работе проектов, реализуемых совместно с социальными партнерами, не входящего в план работы специалиста 3.7. Проведение мониторинговых исследований с приложением аналитической справки за отчетный период, не входящих в план работы Учреждения 3.8. Участие в работе экспертных комиссий, групп (за исключением аттестации педагогов); жюри, олимпиад, конкурсов 3.9. Написание рецензии на программу, научную статью, квалификационную работу 3.10. Участие в работе межведомственных координационных советов, комиссий с личным выступлением и (или) подготовкой информации	- по заявлению родителей - по поручению Учредителя и (или) по приказу Учреждения - по запросу сторонних организаций, при наличии приказа, распоряжения, информационного письма и т.п. - не менее 8 занятий/обследований в месяц <b>Максимальный балл - 30</b>			

	<p>3.11. Участие в рейдах по линии КДН, УВД; участие в следственных экспериментах, в допросе несовершеннолетних в вечернее время / в выходные и праздничные дни</p> <p>3.12. Диагностика детско-родительских отношений по определению суда, по запросу УМВД по НАО</p> <p>3.13. Участие в организации олимпиад в вечернее время / в выходные и праздничные дни (без предоставления дня отдыха)</p>			
<p><b>1. Организация и проведение мероприятий с личным участием (выступление) специалиста</b></p>	<p>1.1. Мероприятия для обучающихся/воспитанников: занятия по программе (не менее 2-4 в месяц в зависимости от возраста детей), классные часы</p> <p>1.2. Мероприятия для родителей/законных представителей: родительские собрания, групповые консультации</p> <p>1.3. Мероприятия для педагогических работников: семинары, педагогические чтения, педсоветы, конференции, конкурсы</p>	<p><b>Качество выполняемых работ</b></p> <p>- информация о проведении мероприятий представлена на сайте Учреждения, Вконтакте</p> <p>- представлен весь пакет документов: приказ, положение, итоги мероприятия</p> <p>- учитывается количество проведенных мероприятий</p> <p>- учитывается степень участия в мероприятии:</p> <p>- ведущий/модератор/наличие личного выступления</p> <p><b>Максимальный балл - 20</b></p>		
<p><b>2. Положительная оценка деятельности специалиста</b></p>	<p>2.1. Наличие грамот, благодарностей, благодарственных писем, положительных отзывов родителей, руководителей Учреждений, педагогических сообществ</p> <p>2.2. Положительные результаты/ достижения в конкурсах, смотрах, соревнованиях, выставках, фестивалях</p> <p>2.3. Саморазвитие – КПК, семинары</p>	<p>-отзывы направляются в Учреждение</p> <p>-наличие сертификатов, дипломов, грамот, свидетельств</p> <p>-саморазвитие по поручению Учредителя или Учреждения</p> <p><b>Максимальный балл - 10</b></p> <p><b>Максимальный балл - 100</b></p>		
<p><b>Общая сумма баллов</b></p>	<p>• При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены</p>			