

государственное бюджетное учреждение
Ненецкого автономного округа
«Ненецкий региональный центр развития образования»

ПРИКАЗ
от 29 декабря 2023 г № 954
г. Нарьян-Мар

Об утверждении показателей эффективности деятельности
работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого
автономного округа «Ненецкий региональный центр развития
образования» на 2024 год

На основании протокола общего собрания трудового коллектива ГБУ
НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» от 27.12.2023 г
№ 2,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год (Приложение 2).
2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования», утвержденное приказом ГБУ НАО «НРЦРО» от 20.12.2019 № 1079 (в редакции приказов ГБУ НАО «НРЦРО» от 22.12.2020 № 577, от 30.12.2020 № 604, от 30.12.2021 № 826, от 06.09.2022 № 535, от 30.11.2022 № 836, от 30.12.2022 № 934, от 21.06.2023 № 471) изложив Приложение № 2 в новой редакции.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Директор ГБУ НАО «НРЦРО»



О.Ю. Козицина

**Показатели эффективности деятельности
методистов отдела «Региональный центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников»
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования»**

Критерии эффективности деятельности	Показатели (Оценка в баллах)	Проведенные мероприятия (Заполнять в этой графе)	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
1. Интенсивность и высокие результаты работы				
1.1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса	1.1.1. Сопровождение (курирование) инновационных (ресурсных, стажировочных) площадок, организованных на базе образовательных организаций (план работы, программа), участие в исследовательской и экспериментальной деятельности	- проведение мероприятий согласно плану работы площадки - 5 - публичное представление инновационных продуктов - 5 При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе Максимальный балл - 10		
	1.1.2. Аналитическая деятельность	- ВПР, РПР (составление анализа) – 1 предмет - метапредметные исследования, функциональная грамотность (составление анализа) – 1 направление - мониторинговые исследования (в т.ч. в рамках исполнения дорожных карт) При наличии готовой аналитической записки Максимальный балл - 10		
	1.1.3. Издание методической продукции (по решению методического совета), обобщение и распространение лучших практик образовательных организаций НАО	- методические рекомендации, пособия, сборники, передовые практики Максимальный балл – 9		
	1.1.4. Участие в организации и проведении учебно-методических мероприятий, курирование курсов, дополнительно внесенных в план работы Учреждения	Указать дату получения дополнительного мероприятия, итог, количество участников Максимальный балл – 10		
	1.1.5. Организационное и методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	- региональный/федеральный уровень – 10 Указать номер приказа Максимальный балл – 10		
	1.1.6. Чтение лекций на МО, организованных коллегами-методистами , семинарах, КПК, на установочных семинарах	- разработка лекции – 5 баллов - чтение лекции – 3 балла Указать дату и тему лекции Максимальный балл - 8		
1.2. Уровень профессиональной культуры	1.2.1. Личное участие методистов в мероприятиях профессионального мастерства (конкурсные, образовательные, исследовательские проекты)	При наличии подтверждающего документа Максимальный балл – 8		

1.3. Информационная открытость	1.3.1. Информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации, в том числе в раздел «Новости»	1 статья = 1 балл Указать ссылки на статьи Максимальный балл – 5			
1.4. Дополнительные критерии	1.4.1. Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения (написание сценариев к мероприятию, составление презентации к нему, работа ведущим мероприятия, разработка заданий для проведения мониторинговых исследований)	Максимальный балл – 20			
2. Качество выполняемых работ					
2.1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса	1.1 Организация и проведение мероприятий, стоящих в плане работы на месяц	Написаны и сданы положение с критериями оценки, рейтинговые таблицы оценки, приказы о проведении, подведении итогов. Пакет документов представлен своевременно Максимальный балл -10			
Общая сумма баллов		Максимальный балл - 100			

- При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены

**Показатели эффективности деятельности
работников отдела «Методического сопровождения педагогов по вопросам сохранения, развития, изучения и
преподавания родного (ненецкого) языка» ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
Интенсивность и высокие результаты работы				
1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса	1.1. Сопровождение (курирование) инновационных (пилотных) площадок, Дорожных карт, организованных на базе образовательных организаций (план работы, программа), участие в исследовательской и экспериментальной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - нет, информация не предоставлена - 0 - проведение мероприятий согласно плану работы площадки - 5 - представление инновационных продуктов/систематическая работа в творческой лаборатории – 2 - публичное представление инновационных продуктов-4 (При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе) Максимальный балл - 10		
	1.2. Издание методической продукции, разработка лекций, методических материалов. Обобщение и распространение лучших практик родного языка, этнокультурного содержания образования	<ul style="list-style-type: none"> - методические рекомендации, пособия, сборники, лучшие практики, задания по оценке языковой функциональной грамотности, оценке компетенций педагогов. Максимальный балл – 9		
	1.3. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов, проведение Декад, конференций и т.п, курирование курсов, дополнительные мероприятия, внесенные в план работы Учреждения (указать дату получения дополнительного мероприятия, итог его, количество участников)	<ul style="list-style-type: none"> - информация не представлена - 0 Максимальный балл – 9		
	1.4. Организационное сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	<ul style="list-style-type: none"> - региональный уровень – 10 - всероссийский уровень – 5 Максимальный балл – 15		
	1.5. Чтение лекций на МО, организованных коллегами-методистами, на семинарах, КПК, на установочных семинарах, летних тематических площадках.	<ul style="list-style-type: none"> 1 лекция = 2 балла (прописать название и количество лекций) Максимальный балл - 8		
	1.6 Активное участие в проведении олимпиад, РПР, ВПР, НИКО	Максимальный балл -4		
2. Уровень профессиональной культуры	2.1. Личное участие методистов в мероприятиях этнокультурного содержания образования, сохранения, развития и популяризации родного языка, языков КМНС (образовательные проекты, форумы, конференции, съезды, круглые столы, мастер-классы, вебинары и др.	<ul style="list-style-type: none"> - информация не представлена- 0 - вебинар –1 - региональный уровень – 1 - всероссийский уровень – 2 Максимальный балл – 4		
	2.2. Личное повышение квалификации (курсы,	при наличии подтверждающего документа		

	получение дополнительного профессионального образования, квалификации эксперта)	Максимальный балл – 5		
3. Информационная открытость	3.1. Информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации, в том числе в раздел «Новости», материалов по популяризации ненецкого языка	1 статья = 1 балл (прописать название и количество статей) 1 материал в рамках популяризации ненецкого языка = 2 балла Максимальный балл – 6		
4. Дополнительные критерии	Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения, отчет по поручению Учредителя.	Максимальный балл – 10		
Качество выполняемых работ				
1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса	1.1 Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, совещаний, педагогических чтений и др. мероприятий, стоящих в плане работы на месяц.	Пакет документов представлен своевременно и сдан вместе с критериями: 2 – разработка документов 3 - Подготовка докладчиков (презентаций) 3 – тезисы (редактирование материалов, докладов) 2 – модератор секции / ведущий По итогам проведения мероприятия написаны приказы. Максимальный балл -10		
	1.2. Организация и проведение конкурсов (мероприятий) для педагогических работников/ обучающихся воспитанников), стоящих в плане работы на месяц.	Полный пакет документов представлен: 3 - Разработка Положения 2 - работа в оргкомитете 5 - работа в жюри По итогам проведения мероприятия написаны итоговые приказы, сданы вместе с критериями Максимальный балл -10		
Общая сумма баллов		Максимальный балл - 100		

- При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.

Показатели эффективности деятельности
РЦОКО ГБУ НАО «НРЦРО»

ФИО

2024 г.

Критерии	Показатели эффективности	Оценка (в баллах)	Само оценка	Оценка руководителя
Интенсивность и высокие результаты работы				
1. Система оценки качества образования в ОО общего, среднего и средне специального образования (оценочные процедуры (ВПР, НИКО, и др.), качество образования, РУМ, объективность процедур и др.)	1.1. Организационное и методическое сопровождение оценочных процедур регионального, национального и всероссийского уровня проводимые в ОО и СПО			
	1.2. Подготовка документации (приказы, дорожные карты, планы мероприятий, итоговые отчеты по оценочным процедурам)			
	1.3. Проведение консультаций, совещаний, круглых столов с руководителями и педагогами ОО и СПО в процессе проведения оценочных процедур			
	1.4. Статистика-аналитическая работа по результатам оценочных процедур (ВПР, НИКО, РПР, оценка качества образования и др.)			
2. Проведения государственной итоговой аттестации (ГИА)	2.1 Организационное и методическое сопровождение (курирование) информационных систем регионального и федерального значения (АИС ГИА, Планирование ГИА, ТТ и др)			
	2.2. Сопровождение (курирование) работы педагогов (экспертов предметных комиссий, технических специалистов, организаторов ППЭ и др) в рамках оценочных мероприятий обучающихся (апробации, региональные тренировки, ГИА)			
	2.3. Статистико-аналитическая работа по итогам региональных и всероссийских мероприятий (ОГЭ, ЕГЭ, ТТ9, апробации, ИС9, сочинение и др)			
	2.4. Подготовка документации при проведении мероприятий в рамках оценочных процедур (финансовые документы, отчеты экспертов ПК, статистика и др)			
3. Уровень профессиональной культуры	3.1. Участие в мероприятиях ГБУ НАО «НРЦРО» (метод. Объединения, лекции, семинары, круглые столы и др)			
	3.2. Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации ГБУ НАО «НРЦРО» (курирование проектов (ФИС ФРДО, ПГС и др) и мероприятий вне планов ГБУ НАО «НРЦРО» и др.)			
	3.3. Повышение квалификации			
4. Информационная открытость	4.1. Информационное обеспечение деятельности РЦОКО на региональных и федеральных информационных ресурсах (сайт, федеральные мониторинговые системы, статьи, выступления, доклады и др.)			
ИТОГО		100 баллов		

**Показатели эффективности деятельности
работников отдела «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов
у детей и молодежи «Маяк»**

ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
Интенсивность и высокие результаты работы				
1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса	1.1. Издание методической продукции (по решению методического совета), информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации на сайте Центра и в разделе «Новости», в группе НРЦРО в контакте, в Навигаторе НАО, в Календаре мероприятий	- методические рекомендации – 3 пособия 2 - новости – 1 - ведение Календаря мероприятий -5 - подготовка информации для СМИ -3 Максимальный балл – 10		
	1.2. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, совещаний, курирование курсов, не входящих в план работы Учреждения	Максимальный балл – 5		
	1.3. Чтение лекций на семинарах, на совещаниях, рабочих встречах с организаторами ВСОШ и в том числе организованных на базе образовательных организаций, и организованных коллегами-методистами.	Максимальный балл - 5		
	1.4 Интенсивность при организации и проведении олимпиад	- школьный этап – 10 - муниципальный (территориальный) этап – 10 - региональный этап – 20 Максимальный балл - 30		
2. Уровень профессиональной культуры	2.1. Повышение квалификации (курсы, семинары, конференции, получение дополнительного профессионального образования, квалификации эксперта)	при наличии подтверждающего документа Учитывается количество часов или диплом профессиональной переподготовки Максимальный балл – 5		
3. Дополнительные критерии	3.1. Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения	Максимальный балл – 10		
Качество выполняемых работ				
1. Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса	1.1 Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, совещаний, педагогических чтений и др. мероприятий, стоящих в плане работы на месяц.	пакет документов представлен своевременно - 3 подготовка докладчиков (презентаций) - 3 тезисы (редактирование материалов, докладов) - 3 модератор секции / ведущий - 3 По итогам проведения мероприятия Максимальный балл -10		
	1.2. Организация и проведение конкурсов (мероприятий) для педагогических работников/ обучающихся воспитанников), стоящих в плане работы на месяц.	пакет документов представлен своевременно - 3 разработка Положения, Приказа, Программы - 2 работа в оргкомитете - 1 работа в жюри - 1 По итогам проведения мероприятия		

		Максимальный балл -10		
	1.3. Организация выезда учащихся на мероприятия разных уровней	Максимальный балл -10		
	1.4. Подготовка аналитических отчетов и мониторингов регионального уровня	Максимальный балл - 5		
Общая сумма баллов		Максимальный балл - 100		

- При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены.

**Показатели эффективности деятельности специалистов психолого-медико-педагогической комиссии
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» за февраль 2024 года.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Заполнять в этой графе	Самооценка в баллах	Оценка руководителя
<p>1. Руководство методическим объединением или иным образованием регионального уровня / выполнение функций секретаря ПМПК</p>	<p>1.1.Руководство методическим объединением специалистов сопровождения 1.2. Руководство консультативным пунктом и иными образованиями регионального уровня 1.3. Ведение регионального банка данных по учету детей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов, лиц с инвалидностью, с девиантным поведением, прошедших ПМПК; ведение электронной базы данных по детям; ведение архива ПМПК; обработка запросов сторонних организаций</p>	<p>При наличии приказа, плана работы, отчета о проделанной работе – 20 баллов</p>			
<p>2. Организация и проведение мероприятий с личным участием специалиста. Обобщение и распространение собственного психолого-педагогического опыта.</p>	<p>2.1. Мероприятия для обучающихся/воспитанников: занятия по программе/ классные часы/ уроки/ тренинги/мастер – классы /индивидуальные коррекционно-развивающие занятия /дополнительные обследования с составлением заключения учителя-логопеда/дефектолога/психолога и др. (не менее 2-4 в месяц в зависимости от возраста детей) 2.2. Мероприятия для родителей/законных представителей: родительские собрания, групповые консультации/конференции и др. 2.3. Мероприятия для педагогических работников: совещания, семинары, педагогические советы/ конференции/ педагогические чтения/ конкурсы/ лекции на КПК и др.</p>	<p>- подбор материала, подготовка выступления, презентации - 10 баллов - личное выступление специалиста – 10 баллов (учитывается количество проведенных мероприятий) - информация о проведении мероприятия на сайте Учреждения, Вконтакте – 5 баллов - публикации в изданиях различного уровня, в том числе интернет – публикации – 10 баллов - занятия/индивидуальные обследования (не менее 4 занятий/обследований в месяц) – 15 баллов</p>			
<p>3. Интенсивность труда, связанная с работой, не входящей в должностные обязанности (поручения директора).</p>	<p>3.1. Наставническая работа (молодой педагог, новый сотрудник) / стажировка специалистов с других ОО НАО / практика студентов 3.2. Непосредственное участие в разработке региональных / всероссийских нормативно-правовых документов (положение, порядок, регламент и др.) 3.3. Участие в работе проектов, реализуемых совместно с социальными партнерами/руководителями, не входящих в план работы специалиста 3.4. Проведение мониторинговых исследований с приложением аналитической справки за отчетный период, не входящих в план работы Учреждения 3.5. Участие в работе экспертных комиссий, групп (за исключением аттестации педагогов); жюри, олимпиад, конкурсов 3.6. Написание рецензии на программу, научную статью, квалификационную работу 3.7. Участие в работе межведомственных координационных советов, комиссий с личным выступлением и (или) подготовкой информации 3.8. Участие в следственных экспериментах, в допросе несовершеннолетних в вечернее время / в выходные и праздничные</p>	<p>– по поручению Учредителя и (или) по приказу Учреждения – по запросу сторонних организаций, при наличии приказа, распоряжения, информационного письма и т.п. – 40 баллов</p>			

	дни				
4. Положительная оценка деятельности специалиста	4.1. Наличие грамот, благодарностей, благодарственных писем, положительных отзывов родителей, руководителей Учреждений, педагогических сообществ 4.2. Положительные результаты/ достижения в конкурсах, смотрах, соревнованиях, выставках, фестивалях 4.3. Саморазвитие – КПК, семинары	– отзывы направляются в Учреждение – наличие сертификатов, дипломов, грамот, свидетельств – саморазвитие по поручению Учредителя или Учреждения – 10 баллов			
	Общая сумма баллов	Максимальный балл - 100			

- При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены

**Показатели эффективности деятельности работников отдела «По работе с семьей»
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024 год.**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
1. Руководство методическим объединением или иным образованием регионального уровня	1.1.Руководство методическим объединением специалистов сопровождения	При наличии приза, плана работы, отчета о проделанной работе Максимальный балл - 20		
	1.2. Руководство консультативным пунктом и иными образованиями регионального уровня			
2. Обобщение и распространение собственного психолого-педагогического опыта	2.1. Проведение открытых уроков /занятий, тренингов, мастер – классов и др.	-справки, сертификаты, публикации, статьи, методические пособия, электронные ссылки -при наличии публикаций по одной и той же тематике баллы не суммируются -личный сайт педагога не учитывается Максимальный балл – 20 (интернет-публикации – 10)		
	2.2. Выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях и др.			
	2.3. Наличие подтвержденных публикаций в изданиях различного уровня, в том числе интернет – публикации.			
3. Интенсивность труда, связанная с работой, не входящей в должностные обязанности	3.1. Выступление на родительском собрании городского/окружного уровнях	- по заявлению родителей - по поручению Учредителя и (или) по приказу Учреждения - по запросу сторонних организаций, при наличии приказа, распоряжения, информационного письма и т.п. - не менее 8 занятий/обследований в месяц Максимальный балл - 30		
	3.2. Выступления на совещании, семинаре, педагогическом совете конференции городского/окружного уровнях			
	3.3. Организация и чтение лекций на курсах повышения квалификации			
	3.4. Наставническая работа (молодой педагог, новый сотрудник) / стажировка специалистов с других ОО НАО / практика студентов			
	3.5. Непосредственное участие в разработке региональных / всероссийских нормативно-правовых документов (положение, порядок, регламент и др.)			
	3.6. Участие в работе проектов, реализуемых совместно с социальными партнерами, не входящего в план работы специалиста			
	3.7. Проведение мониторинговых исследований с приложением аналитической справки за отчетный период, не входящих в план работы Учреждения			
	3.8. Участие в работе экспертных комиссий, групп (за исключением аттестации педагогов); жюри, олимпиад, конкурсов			
	3.9. Написание рецензии на программу, научную статью, квалификационную работу			
	3.10. Участие в работе межведомственных координационных советов, комиссий с личным выступлением и (или) подготовкой информации			
	3.11. Участие в рейдах по линии КДН, УВД; участие в следственных экспериментах, в допросе несовершеннолетних в вечернее время / в выходные и праздничные дни			
	3.12. Диагностика детско-родительских отношений по определению суда, по запросу УМВД по НАО			
	3.13. Участие в организации олимпиад в вечернее время / в выходные и праздничные дни (без предоставления дня отдыха)			
Качество выполняемых работ				

1. Организация и проведение мероприятий с личным участием (выступление) специалиста	1.1. Мероприятия для обучающихся/воспитанников: занятия по программе (не менее 2-4 в месяц в зависимости от возраста детей), классные часы	<ul style="list-style-type: none"> - информация о проведении мероприятий представлена на сайте Учреждения, Вконтакте - представлен весь пакет документов: приказ, положение, итоги мероприятия - учитывается количество проведенных мероприятий - учитывается степень участия в мероприятии: - ведущий/модератор/наличие личного выступления Максимальный балл - 20		
	1.2. Мероприятия для родителей/законных представителей: родительские собрания, групповые консультации			
	1.3. Мероприятия для педагогических работников: семинары, педагогические чтения, педсоветы, конференции, конкурсы			
2. Положительная оценка деятельности специалиста	2.1. Наличие грамот, благодарностей, благодарственных писем, положительных отзывов родителей, руководителей Учреждений, педагогических сообществ	<ul style="list-style-type: none"> -отзывы направляются в Учреждение -наличие сертификатов, дипломов, грамот, свидетельств -саморазвитие по поручению Учредителя или Учреждения Максимальный балл - 10		
	2.2. Положительные результаты/ достижения в конкурсах, смотрах, соревнованиях, выставках, фестивалях			
	2.3. Саморазвитие – КПК, семинары			
Общая сумма баллов		Максимальный балл - 100		

- При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты или отменить выплаты. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены

Показатели эффективности деятельности

отдела организационно-методического сопровождения системы СПО
ГБУ НАО «Ненецкий региональный центр развития образования» на 2024

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Заполнять в этой графе	Самооценка в баллах	Оценка руководителя в баллах
Интенсивность и высокие результаты работы					
1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса	1.1. Издание методической продукции (по решению методического совета)	- методические рекомендации – 2 - пособия – 2 Максимальный балл – 4			
	1.2. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов, проведение Декад, конференций и т.п., курирование курсов, не входящих в план работы Учреждения, выступление на региональных МО	Максимальный балл – 3			
	1.3. Реализация программ повышения квалификации (разработка программы, лекционного материала, набор и курирование группы, подготовка и ведение документации)	- максимальный балл - 10			
	1.4. Методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	- региональный уровень – 5 - всероссийский уровень – 5 Максимальный балл – 10			
	1.5. Чтение лекций на МО, семинарах, педсоветах, организованных на базе образовательных организаций, в том числе организованных коллегами-методистами.	Максимальный балл - 2			
	1.6. Активное участие в организации и проведении олимпиад не входящих в план работы	- организатор в аудитории - 3 - организатор внеаудиторный - 2 - организация региональной олимпиады - 8 максимальный балл -11 (при условии если сотрудник выполнял функции организатора в аудитории и внеаудиторного, то в расчет принимаются баллы за организатора аудитории)			
	1.7. Содействие в организации и проведении ГИА и промежуточной аттестации в профессиональных образовательных организациях	- методическое/техническое сопровождение - 7 Максимальный балл - 7			
	1.8. Обеспечение высокого качества методического сопровождения конкурсов профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс».	Максимальный балл - 12.			
2. Профорientационная и иная деятельность	2.2. Организация профориентационных мероприятий для обучающихся общеобразовательных организаций	Максимальный балл – 3			

	2.3. Участие в проектах, составление отчета по итогам мероприятия по поручению учредителя и по приказу Учреждения, не входящих в план работы	Максимальный балл – 3			
3. Организация участия представителей НАО в мероприятиях федерального уровня	3.1. Организация выезда обучающихся НАО, участников сборных команд на мероприятия разных уровней.	Максимальный балл - 3			
	3.2. Организация участия преподавателей (мастеров производственного обучения) в обучении по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по стандартам Ворлдскиллс (очная форма участия с выездом)	Максимальный балл - 2			
3. Информационная открытость	3.1. Информационное обеспечение деятельности методической службы, постоянное обновление информации	0 – 4 информационная статья 1-2 аналитическая статья 3-4 Максимальный балл – 4			
4. Дополнительные критерии	Выполнение особо важных заданий по поручению Учредителя и администрации учреждения	Максимальный балл – 10			
Составление аналитических и статистических отчетов					
1. Статистика-аналитическая работа	Подготовка отчетных документов по реализации ГП «Досупная среда»	Максимальный балл -8			
	Подготовка аналитических отчетов по итогам ГИА, промежуточной аттестации и другой деятельности ПОО	Максимальный балл -8			
Общая сумма баллов		Максимальный балл - 100			